

## Аннотация

Название дисциплины: **Организационные конфликты**

Место дисциплины в структуре ОП:

Блок – Б1.В.ДВ.1

Элективные дисциплины

Компетенции – УК-3

Краткое содержание – дисциплина «Организационные конфликты» призвана сформировать у студентов представление о месте и роли организационной конфликтологии в системе управленческих наук, ее объекте и предмете, целях и задачах; расширить, систематизировать и закрепить теоретические и практические знания о факторах и причинах, структуре и функциях, динамике и формах разрешения организационных конфликтов; способствовать формированию у студентов профессиональной компетентности, необходимой для управленческой, информационно-методической, коммуникативной, проектной, исполнительской работы с многообразными организационными конфликтами; сформировать качества личности специалиста-конфликтолога, позволяющих эффективно конструировать собственные технологические подходы к решению профессиональных задач в динамично меняющихся нестандартных ситуациях функционирования организации; обеспечить будущих специалистов технологией диагностики причин возникновения конфликтов и стрессов в организации, их конструктивного разрешения и профилактики.

Цель освоения курса является обеспечение студентов научными знаниями об актуальных проблемах зарубежной и отечественной науки об организационных конфликтах. Наряду с этим основное внимание уделено развитию практических навыков, связанных с применением технологий диагностики, регулирования и разрешения организационных конфликтов.

Форма контроля – *зачет, экзамен.*