

## Аннотация

Название дисциплины: **Организационно-управленческая конфликтология**

Место дисциплины в структуре ОП:

Блок – Б1.Б.21

базовая часть

Компетенции– ОК-3, ОК-6, ОПК-4, ПК-5

Краткое содержание – дисциплина «Организационно-управленческая конфликтология» призвана ознакомить обучающихся с основами конфликтологии как самостоятельной дисциплины и осветить актуальные проблемы конфликтологического знания; изучение знаний о факторах, причинах, структуре и функциях, динамике процесса и формах завершения конфликтов, об основных теоретических моделях конфликтов; привить практические навыки применения методологии системного анализа конфликта и технологии предотвращения и разрешения конфликтных ситуаций; осуществлять конфликтологическое сопровождение деятельности организаций.

Цель освоения курса теоретическая и практическая подготовка специалистов, обладающих комплексом знаний в области конфликтологии и имеющих навыки оказания услуг по конфликто-разрешению и навыки аналитической работы по исследованию и анализу конфликтов в организации по поводу целей, методов, средств, результатов и социальных последствий управленческой и организационной деятельности.

Форма контроля – *зачет*.