

## Аннотация

Название дисциплины: **Конфликтология организационно-трудовой сферы**

Место дисциплины в структуре ОП:

Блок – Б1.В.ДВ.3.2

Вариативная часть. Дисциплина по выбору

Компетенции – ПК-7,ПК-10.

Краткое содержание. В рамках дисциплины «Конфликтология организационно-трудовой сферы» проводится формирование: профессиональной компетентности, необходимой для управленческой, информационно-методической, коммуникативной, проектной, исполнительской работы с многообразными организационными конфликтами; качеств личности специалиста-конфликтолога, позволяющих эффективно конструировать собственные технологические подходы к решению профессиональных задач в динамично меняющихся нестандартных ситуациях функционирования организации. Наряду с этим основное внимание в дисциплине уделено развитию практических навыков, связанных с применением технологий диагностики, регулирования и разрешения организационных конфликтов.

Цель освоения курса – приобретение студентами знаний в области управления персоналом, исследования управления трудовыми конфликтами и овладения обучающимися навыкам проведения примирительных процедур на всех этапах разрешения коллективного трудового спора (рассмотрение коллективного трудового спора примирительной комиссией, с участием посредника, в трудовом арбитраже) с достижением поставленной цели – исключить перерастание коллективного трудового спора в забастовку.

Форма контроля – зачет, экзамен.