

НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГУМАНИТАРНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ ПРОФСОЮЗОВ»

Кафедра конфликтологии

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ В
ПРОФИЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ**

Основная профессиональная образовательная программа
высшего образования программы бакалавриата
по направлению подготовки

37.03.02 «Конфликтология»

Профиль подготовки «Социально-трудовые конфликты»

Квалификация:
Бакалавр

Согласовано:
Руководитель ОПОП по направлению
37.03.02 – «Конфликтология»
Профиль «Социально-трудовые
конфликты»

_____ Бирженюк Г.М.

Рассмотрена и утверждена на заседании кафедры
«30» апреля 2021 г., протокол № 8

Зав. кафедрой _____ Г.М. Бирженюк

Рекомендована решением Методического совета
«20» мая 2021 г., протокол № 5

Секретарь МС _____ Е.В. Зяблицев

Авторы-разработчики:

_____ В.А. Кудрань

СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

1. Вид практики, способы и формы ее проведения
2. Цели и задачи практики
3. Перечень планируемых результатов обучения при прохождении практики, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы
4. Место практики в структуре образовательной программы
5. Объем практики в зачетных единицах и ее продолжительность
6. Содержание практики
7. Формы отчетности по практике
8. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по практике
9. Перечень учебной литературы и ресурсов сети «интернет», необходимых для проведения практики
10. Перечень информационных технологий, используемых при проведении практики, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем
11. Описание материально-технической базы, необходимой для проведения практики

Программа производственной практики в профильных организациях составлена в соответствии с учебным планом подготовки (бакалавриат) по направлению (37.03.02 «Конфликтология») профиль подготовки «Социально-трудовые конфликты», с федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования и положениями университета.

1. Вид практики, способы и формы ее проведения

Вид практики – производственная практика, тип – производственная практика в профильных организациях

Способ проведения практики – стационарная, выездная.

Форма проведения практики – дискретная, путем выделения в календарном учебном графике непрерывного периода учебного времени для проведения практики.

2. Цели и задачи практики

Цели производственной практики в профильных организациях - получение профессиональных умений и опыта самостоятельной профессиональной деятельности в области анализа, урегулирования и разрешения конфликтов в различных сферах в условиях реальной профессиональной деятельности на предприятиях и в организациях различных отраслей и форм собственности, в государственных органах федерального и муниципального уровня на должностях, требующих высшего конфликтологического образования.

Задачи практики:

— сбор, обработка, анализ и презентация информации о конфликтах и мире, технологиях урегулирования конфликта и поддержания мира;

— диагностирование конфликта, владения первичными навыками предупреждения, разрешения и управления организационным, педагогическим, социальным конфликтом;

— анализ закономерностей конфликтного и мирного взаимодействия в различных сферах жизнедеятельности общества с применением современных теоретических подходов и осуществление поиска возможных альтернативных технологий по предупреждению, разрешению и управлению конфликтов и поддержанию мира;

— организация мирных социальных взаимодействий, поиск путей минимизации конфликтного потенциала решений в управлении;

— апробирование альтернативных технологий урегулирования конфликтов и поддержания мира (переговоры и медиацию);

— создание и внедрение программ по снижению конфликтности и поддержанию мира в практику деятельности индивидов, социальных институтов и организаций на основе использования способов, методов, приемов неконфликтного (толерантного) взаимодействия.

3. Перечень планируемых результатов обучения при прохождении практики, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

3.1. Процесс прохождения практики направлен на формирование следующих компетенций:

Компетенции и индикаторы их достижения

Категория компетенций	Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
Профилактика	ОПК-3. способен	ОПК-3.1. <i>Знает:</i> методологическую основу деятельности специалиста-

	разрабатывать программы, снижающие уровень конфликтности в социальных сообществах, укрепляющие систему безопасности и мирные способы взаимодействия	конфликтолога ОПК-3.2. Умеет: эффективно осуществлять аналитические и консультационно-методические функции специалиста-конфликтолога ОПК-3.3. Владеет: приёмами постановки задач профессиональной деятельности, работы с нормативно-правовыми, организационно-распорядительными документами
Профессиональная компетенция	ПК-3. Способность к осуществлению конфликтологического проектирования как технологии управления социально-трудовых конфликтов	ПК-3.1.- Знать: современную проблематику деятельности конфликтолога
		ПК-3.2.- Уметь: выявлять специфику и проблемное поле проектной деятельности специалиста-конфликтолога
		ПК-3.3.- Владеть методами поиска источников и каналов информации о современных технологиях работы с конфликтными ситуациями

4. Место практики в структуре образовательной программы

В соответствии с учебным планом производственная практика в профильных организациях проходит на 3 курсе 5 семестра по очной форме обучения. Вид промежуточной аттестации: *(зачет с оценкой)*.

Для прохождения практики студенту необходимы входные знания, умения и компетенции студента, полученные по следующим дисциплинам:

- Информационные технологии в конфликтологии
- Конфликтология организационно-трудовой сферы
- Конфликты в сфере отраслевого права
- Медиация
- Общая психология
- Организационные конфликты
- Педагогика
- Педагогическая конфликтология
- Правовое регулирование конфликтов
- Профсоюзное движение
- Психология конфликта
- Психология труда
- Семейное право
- Социальная психология
- Социология
- Социология конфликта
- Социология труда
- Теория и методы формирования толерантности
- Трудовое право
- Экономическая конфликтология
- Этика

5. Объем практики в зачетных единицах и ее продолжительность

Общая трудоемкость практики составляет 6 зачетных единиц, количество 2 недели или 216 академических часов.

6. Содержание практики

№п/п	Этапы практики	Виды работ	Трудоемкость (часы)	Формы текущего контроля
1	Ознакомление с организацией и сбор первичной информации	Инструктаж по практике: правила безопасности, программа (задачи практики, ее основное содержание); требования к результатам практики, взаимодействие с руководителем практики, обзорная экскурсия по базе практики, изучение интернет-сайта объекта (если имеется). Беседы со специалистами, наблюдения	10	Аттестация по итогам производственной практики является частью текущей отчетности и проводится на основании оформленного в соответствии с установленными требованиями письменного отчета и отзыва руководителя практики от организации. По итогам практики выставляется дифференцированный зачет (с оценкой)
2.	Осуществление производственных функций в структурных подразделениях объекта практики	Участие в производственных совещаниях, подготовка справок и заключений по отдельным направлениям деятельности предприятия по разрешению и управлению конфликтом и поддержанию мира, проведение экспертиз, выполнение отдельных поручений руководителей базы практики и др., проведение мероприятий по снижению конфликтности в организации (тренинги, переговоры, беседы и др.)	50	
3	Сбор и обработка информации для составления характеристики объекта практики	Заполнение дневника практики, написание раздела ВКР, посвященного анализу объекта и предмета исследования	70	
4.	Анализ документов, характеризующих объект	Формирование текста отчета по практике, включающего в себя таблицы и иной графический материал	70	
5	Оформление отчета по практике	Печать текста отчета, разработка графического материала, подбор материалов приложения. Получение производственной характеристики от руководителя объекта практики. К отчету прикладываются все разработанные за это время документы (программы наблюдения, опросов, интервью, бесед и другие исследования в области выбранной тематики ВКР, конспекты проведенных практических занятий, и пр.).	10	
6	Подготовка к защите материалов практики	Сообщение, оформление дневника	6	
	Итого:		216	

Содержательные элементы производственной практики отражают требования к разделу выпускной квалификационной работы и представлены студентам в виде аналитических заданий и вопросов, подлежащих изучению с отражением развернутых ответов в отчете по практике.

1. Познакомиться со **структурой и спецификой** деятельности базы практики
2. Исследовать **конфликтogenность** в организации на основе использования различных теоретико-методологических подходов анализа и технологий урегулирования конфликтов (интервью, беседы, опросы, наблюдение, социометрия, тестирование и др.) (на выбор студента). За период прохождения практики студент должен провести минимум 2 исследования. Результаты каждого исследования оформить отдельным документом.

- междустрочный интервал – одинарный;
- кегль – 12;
- поля – по 2,5 см со всех сторон;
- абзацный отступ – 1,27 см;

3. Разработать **предложения по профилактике и урегулированию конфликтов**, поддержанию мира (в организации) на основе изучения запросов, интересов, возраста, образования, социальных, национальных и гендерных различий персонала (посетителей, клиентов, учащихся и т.д.).

4. Оформить отчет в форме эссе.

Отчет представить в виде аналитической записки.

- объем – 2-4 страницы;
- междустрочный интервал – одинарный;
- кегль – 12;
- поля – по 2,5 см со всех сторон;
- абзацный отступ – 1,25 см;

7. Формы отчетности по практике

Отчет о прохождении практики должен быть представлен руководителю практики с описанием выполненной работы и приложениями (включая материалы, созданные во время прохождения практики).

Отчет о практике должен быть заверен подписью руководителя от базы практики и печатью предприятия на характеристике.

Отчет представляется не позднее, чем за пять дней до установленного дня защиты.

Защиту принимает руководитель практики от кафедры. Практика оценивается незачтено/зачтено с оценкой.

Знания, умения, навыки и компетенции студентов оцениваются следующими оценками: «зачтено», «незачтено».

- **«зачтено»** - студент хорошо и прочно усвоил весь программный материал, исчерпывающе, последовательно, грамотно и логически стройно его излагает, увязывает с практикой, свободно справляется с решением ситуационных задач и тестовыми заданиями, правильно обосновывает принятие решений, умеет самостоятельно обобщать программный материал, не допуская ошибок, знает дополнительную литературу по изучаемой дисциплине.

- **«незачтено»** - студент не знает значительной части основного программного материала, в ответах допускает существенные ошибки, не владеет умениями и навыками в выполнении тестовых заданий и решении задач, не способен ответить на дополнительные вопросы.

К защите студент должен представить следующие материалы:

- индивидуальное задание на период практики;
- совместный рабочий график (план) проведения практики;
- дневник практики;
- отчет о прохождении практики;
- отзыв руководителя от базы практики;
- материалы, созданные во время прохождения практики.

Обучающиеся, не выполнившие программу практики по уважительной причине, студентам предоставляется возможность пройти практику вторично в свободное от учебы время по индивидуальному графику.

Студенты, не защитившие отчет в срок, могут получить возможность на дополнительную защиту только по специальному разрешению деканата.

8. Фонды оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по практике

По итогам прохождения практики в качестве критериев оценки промежуточной аттестации используются:

- характеристика руководителя практики от организации, на котором осуществляется практика, которая включает оценку дисциплинированности практиканта, выполнения порученных заданий, самостоятельности в работе;

- отчет, который формируется в соответствии с программой практики и индивидуальным заданием студенту, разработанным совместно с руководителями практики от кафедры и организации. В отчете должны найти отражение ответы на все поставленные в индивидуальном задании вопросы.

Критерии оценивания компетенций на этапе практики

Результаты обучения в виде «знать, уметь, владеть»	Содержательный компонент формирования знаний, умений, владений	Критерии, пороговый уровень	Средства оценивания формирования знаний, умений и владений
Знать методологическую основу деятельности специалиста-конфликтолога	Методологическая основа деятельности специалиста-конфликтолога	Выстраивает собственную профессиональную деятельность и исследует ее, основываясь на знании методологии профессии	Запись в дневнике Отчет о производственной практике Материалы исследований, проведенных во время прохождения практики
Знать современную проблематику деятельности конфликтолога	Современные проблемы деятельности конфликтолога	Выявляет актуальные проблемы деятельности конфликтолога, предлагает эффективные пути их решения	Запись в дневнике Отчет о производственной практике Материалы исследований, проведенных во время прохождения практики

Знать основные методы внедрения в практику передового российского и зарубежного опыта в области урегулирования конфликтов и поддержания мира	Методы внедрения в практику лучшие образцы российского и зарубежного опыта в области урегулирования конфликтов и поддержания мира	Опирается в собственной профессиональной деятельности на лучшие образцы российского и зарубежного опыта в области урегулирования конфликтов и поддержания мира	Запись в дневнике Отчет о производственной практике
Уметь осуществлять аналитические и консультационно-методические функции специалиста-конфликтолога	Содержание аналитических и консультационно-методических функций специалиста-конфликтолога	Демонстрирует навыки выполнения аналитических и консультационно-методических функций специалиста-конфликтолога	Запись в дневнике Отчет о производственной практике
Уметь выявлять специфику и проблемное поле проектной деятельности специалиста-конфликтолога	Характеристика конфликта. Содержание деятельности конфликтолога по урегулированию конфликтной ситуации	Использует знания о специфике и проблемном поле деятельности конфликтолога. Анализирует конфликт и предлагает пути его урегулирования	Запись в дневнике Отчет о производственной практике
Уметь проводить анализ эффективности деятельности специалиста-конфликтолога	Методы анализа эффективности деятельности специалиста-конфликтолога	Проводит анализ эффективности деятельности специалиста-конфликтолога	Запись в дневнике Отчет о производственной практике Материалы исследований, проведённых во время прохождения практики
Владеть приёмами постановки задач профессиональной деятельности, работы с нормативно-правовыми, организационно-распорядительными документами	Перечень приемов постановки задач профессиональной деятельности и работы с нормативно-правовыми, организационно-распорядительными документами	Использует в работе приёмы постановки задач профессиональной деятельности; анализирует нормативно-правовыми, организационно-распорядительными документами	Запись в дневнике Отчет о производственной практике Материалы исследований, проведённых во время прохождения практики
Владеть методами поиска источников и каналов информации о современных технологиях работы с конфликтными ситуациями	Методы поиска источников и каналов информации о современных технологиях работы с конфликтными ситуациями	Применяет методы поиска источников и каналов информации о современных технологиях социально-культурной	Запись в дневнике Отчет о производственной практике Материалы исследований, проведённых во время

		деятельности	прохождения практики
--	--	--------------	----------------------

9. ПЕРЕЧЕНЬ УЧЕБНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ И РЕСУРСОВ СЕТИ «ИНТЕРНЕТ», НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРАКТИКИ

а) основная литература:

1. Байбородова, Л. В. Методология и методы научного исследования: учебное пособие для вузов / Л. В. Байбородова, А. П. Чернявская. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва: Юрайт, 2020. — Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/452322>
2. Емельянов, С. М. Конфликтология: учебник и практикум для вузов / С. М. Емельянов. — 4-е изд., испр. и доп. — Москва: Юрайт, 2020. — Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/453501>
3. Леонов, Н. И. Психология конфликта: методы изучения конфликтов и конфликтного поведения: учебник для вузов / Н. И. Леонов. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва: Юрайт, 2020. — Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/447817>

б) дополнительная литература:

1. Тавокин, Е. П. Социология управления. Методы получения социальной информации: учебное пособие для вузов / Е. П. Тавокин. — 4-е изд., испр. и доп. — Москва: Юрайт, 2020. — Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/453304>
2. Белинская, А. Б. Педагогическая конфликтология: учебное пособие для вузов / А. Б. Белинская. — 2-е изд. — Москва: Юрайт, 2020. — Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/456540>
3. Иванова, О. А. Конфликтология в социальной работе: учебник и практикум для академического бакалавриата / О. А. Иванова, Н. Н. Суртаева. — Москва: Юрайт, 2019. — Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/432828>
4. Карандашев, В. Н. Методология и методы психологического исследования. Выполнение квалификационных работ: учебное пособие для вузов / В. Н. Карандашев. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва: Юрайт, 2020. — Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/455377>
5. Кашапов, М. М. Психология конфликта: учебник и практикум для вузов / М. М. Кашапов. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва: Юрайт, 2020. — Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/452359>
6. Конфликтология социальных групп и организаций: учебное пособие / А. С. Козлов, Е. В. Левина, П. А. Эстрова. — 2-е изд. доп. — М.: Ленанд, 2018. (и др. г. изд.)
7. Кравченко, А. И. Методология и методы социологических исследований: учебник для бакалавров / А. И. Кравченко. — Москва: Юрайт, 2020. — Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/448055>
8. Куклина, Е. Н. Организация самостоятельной работы студента: учебное пособие для вузов / Е. Н. Куклина, М. А. Мазниченко, И. А. Мушкина. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва: Юрайт, 2020. — Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/452858>
9. Мокий, М. С. Методология научных исследований: учебник для вузов / М. С. Мокий, А. Л. Никифоров, В. С. Мокий; под редакцией М. С. Мокия. — 2-е изд. — Москва: Юрайт, 2020. — Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/457487>
10. Оганян, К. М. Методология и методы социологического исследования: учебник для вузов / К. М. Оганян. — 3-е изд., испр. и доп. — Москва: Юрайт, 2020. — Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/451755>
11. Решетникова, К. В. Организационная конфликтология: учебное пособие / К. В. Решетникова. — М.: Инфра-М, 2018.
12. Управление конфликтами в сфере социально-трудовых отношений: теория, практика и направления совершенствования (институциональный аспект): материалы в

помощь самостоятельной работе студентов / Г. М. Бирженюк [и др.]; рук. авт. кол. А.А. Васецкий; СПб Гуманит. ун-т профсоюзов. – СПб.: [б. и.], 2016. – Режим доступа: http://library.gup.ru/jirbis2/index.php?option=com_irbis&view=irbis&Itemid=108&task=set_statistic_req&sys_code=67.627/Y_67-786742989&bns_string=IBIS

в) периодические издания:

1. Конфликтология: ежеквартальный научно-практический журнал/ Фонд развития конфликтологии. - СПб.: Фонд развития конфликтологии, 2015... - ISSN 1818-1198

з) программное обеспечение и Интернет-ресурсы:

1. Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения СПб и Лен. обл. <http://www.mcps.spb.ru>
2. Некоммерческое партнерство "Лига медиаторов": <http://arbimed.ru>
3. Официальный сайт администрации Санкт-Петербурга: <http://gov.spb.ru>
4. Санкт-Петербургское РО Фонда социального страхования Российской Федерации: <http://www.rofss.spb.ru>
5. СПб ГБУ «Центр социальной помощи семье детям Приморского района СПб»: <http://cs-pr.ru/>
6. СПб ГБУ «Центр социальной помощи семье и детям Фрунзенского района СПб»: <http://www.cs-fr.ru>
7. СПб региональная общественная правозащитная организация «Солдатские матери СПб»: <https://soldiersmothers.ru>
8. СПбГБУ Дом молодежи «Пулковец» Московского района <http://dm.pulkovec.ru/>
9. СПбГУ «Комплексный центр социального обслуживания населения Московского района»: <http://gov.spb.ru/helper/social/service/kzson>
10. Территориальная Организация Российского Профсоюза Работников Химических Отраслей Промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области: <http://himprofspb.ru>
11. Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов СПбГУП <http://industrialconflicts.ru>

10. ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ПРАКТИКИ, ВКЛЮЧАЯ ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И ИНФОРМАЦИОННЫХ СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ

д) Лицензионное программное обеспечение

1. Семейство программ Microsoft Office Standart Russian (Включает набор продуктов: Word, Excel, PowerPoint, Publisher, Outlook);
2. Mirapolis Virtual Room;
3. КонсультантПлюс

Обеспечено доступом к сети «Интернет» и электронной информационно-образовательной среде СПбГУП.

е) Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы

1. Официальный сайт СПбГУП: <http://www.gup.ru/>
2. Электронно-библиотечная система СПбГУП <http://library.gup.ru>
3. Системы поддержки самостоятельной работы СПбГУП: <http://edu.gup.ru/>

Электронный курс «Производственная практика" <https://edu.gup.ru/course/view.php?id=2297>

4. Справочная правовая система «КонсультантПлюс» (версия ПРОФ), установленная в Университете

5. Российское образование <http://www.edu.ru/>

6. Единое окно доступа к образовательным ресурсам <http://window.edu.ru/>

7. Электронно-библиотечная система «Юрайт» - www.urait.ru

8. Электронно-библиотечная система «Лань» - www.e.lanbook.com

9. Электронно-библиотечная система «Айбукс» - www.ibooks.ru

10. Электронно-библиотечная система «BOOK» - www.book.ru

11. Электронно-библиотечная система «IPRBooks» - www.iprbooks.ru

Информационные технологии используются в соответствии с технологиями, используемыми на предприятии, где осуществляется практика.

11. ОПИСАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРАКТИКИ

В процессе прохождения и защиты практики используется материально-техническая база организации, аудиторный фонд, компьютерные классы, фонды Научной библиотеки, методические ресурсы кафедры университета.

Практика для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов проводится с учетом особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья.

НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ
ГУМАНИТАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРОФСОЮЗОВ



**ДНЕВНИК ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ В ПРОФИЛЬНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЯХ**

Студент _____
(фамилия, имя, отчество студента-практиканта)

Факультет _____

Кафедра _____

Направление подготовки _____

Профиль подготовки _____

Курс _____ Группа _____

с _____ 20 г. по _____ 20 г.

на объекте практики _____

(название организации, адрес, телефон)

Руководитель практики от базы практики _____
(должность, фамилия, имя, отчество, телефон)

М.П. _____

Руководитель практики от СПбГУП _____
(фамилия, имя, отчество, телефон)

Санкт-Петербург
20 г.

НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ
ГУМАНИТАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРОФСОЮЗОВ

Факультет _____

НАПРАВЛЕНИЕ № _____

Студент _____
(фамилия, имя, отчество студента-практиканта)

Направление подготовки _____

Профиль подготовки _____

Курс _____ Группа _____

согласно учебному плану и приказу по
СПбГУП № _____ от _____ г.

направляется для прохождения ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ В ПРОФИЛЬНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЯХ

в период с _____ 20 г. по _____ 20 г.

на объекте практики _____

(название организации, адрес, телефон)

Руководитель практики от СПбГУП _____

(фамилия, имя, отчество, телефон)

Заведующий кафедрой _____

(фамилия, имя, отчество)

**НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ
ГУМАНИТАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРОФСОЮЗОВ**

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий кафедрой конфликтологии

« _____ » _____ 20 г.

**ИНДИВИДУАЛЬНОЕ ЗАДАНИЕ НА ПРОИЗВОДСТВЕННУЮ ПРАКТИКУ
В ПРОФИЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ**

Студент _____
(фамилия, имя, отчество студента-практиканта)

Факультет _____

Направление подготовки _____

Курс _____ Группа _____

в период с _____ 20 г. по _____ 20 г.

на объекте практики _____

(название организации, адрес, телефон)

В ходе практики студенты должны:

1. Познакомиться со структурой и спецификой деятельности базы практики.
2. Исследовать конфликтность в организации на основе использования теоретико-методологических подходов анализа и технологий урегулирования конфликтов (интервью, беседы, опросы, наблюдение, социометрия, тестирование и др.) (на выбор студента) в форме письменного анализа. Результаты каждого исследования оформить отдельным документом.
3. Разработать предложения по профилактике и урегулированию конфликтов, поддержанию мира (в организации) на основе изучения запросов, интересов, возраста, образовательных, национальных и гендерных различий персонала (посетителей, клиентов, учащихся и др.) письменно в форме эссе.
4. Печать текста отчета, разработка графического материала.
5. Составить краткое сообщение о проделанной работе.

Руководитель практики от базы практики _____
(фамилия, имя, отчество, телефон)

М.П.

Руководитель практики от СПбГУП _____
(фамилия, имя, отчество, телефон)

**СОВМЕСТНЫЙ РАБОЧИЙ ГРАФИК (ПЛАН) ПРОВЕДЕНИЯ
ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ В ПРОФИЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ**

Дата	Содержание и виды работ, выполняемых на практике	Отметка о выполнении

Подпись руководителя практики от базы практики _____

М.П.

Подпись руководителя практики от СПбГУП _____

Первая неделя

Дата	Краткое описание выполненной работы за день

Руководителя практики от базы практики

м.п.

Руководителя практики от СПбГУП

(подпись)

(подпись)

Вторая неделя

Дата	Краткое описание выполненной работы за день

Руководителя практики от базы практики

м.п.

Руководителя практики от СПбГУП

(подпись)

(подпись)

НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ
ГУМАНИТАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРОФСОЮЗОВ



ОТЗЫВ

ФИО студента

1. Регулярность посещения практики

2. Выполняемая работа

3. Отношение к порученной работе

4. Уровень теоретической подготовки, готовность к выполнению работы по направлению подготовки

5. Уровень коммуникативной культуры

6. Общее впечатление о студенте-практиканте, недостатки и пробелы в теоретической практической подготовке студента

Руководитель практики от базы практики

Оценка _____

Подпись _____

(фамилия, имя, отчество)

М.П.

Руководитель практики от СПбГУП

Оценка _____

Подпись _____

(фамилия, имя, отчество)

НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ
ГУМАНИТАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРОФСОЮЗОВ



ОТЧЕТ
О ПРОХОЖДЕНИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ
В ПРОФИЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

Студент _____
(фамилия, имя, отчество студента-практиканта)

Направление подготовки _____

Курс _____ Группа _____

с _____ 20 г. по _____ 20 г.

на объекте практики _____

(название организации, адрес, телефон)

Руководитель практики от базы практики _____
(фамилия, имя, отчество, телефон)

М.П.

Руководитель практики от СПбГУП _____
(фамилия, имя, отчество, телефон)

г. Санкт-Петербург
20 г.

